

РФ
Управление образования
Сямженского
муниципального района
Вологодской области
Румянцева ул., д.20, с.Сямжа, 162220
Тел.: 2-14-34, факс: 2-11-45

АОУ ВО ДПО «ВИРО»

22.10.2020 №473-эл

На № _____ от _____

Управление образования Сямженского муниципального района направляет отчет о реализации межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Вологодской области.

1. Программа закрепления молодых специалистов
2. В 2020-2021 учебном году образовательные организации не участвуют в программах поддержки и закрепления педагогических кадров «Земский учитель» и «Молодой учитель».

3. В 2019 году в МАОУ СМР «Сямженская СШ» прибыл учитель английского языка. В 2020 году по окончании курсов переподготовки в МБОУ СМР «Гремячинская ОШ» работают два педагога.

4. Вновь прибывшим специалистам оказывается методическая помощь на уровне образовательной организации. По программе наставничества закреплена целевая модель «учитель-учитель». Работу каждого специалиста курирует учитель, имеющий большой стаж профессиональной деятельности, первую или высшую квалификационную категорию. Учителя-наставники работают по индивидуальному плану, перечень мероприятий которого включает изучение методических, дидактических, психолого-педагогических вопросов, вопросов педагогической этики, внеурочной работы с классным коллективом, родителями (законными представителями) обучающихся.

С 2018 года в МАДОУ СМР «Детский сад №2» функционирует методическое объединение «Школа молодого педагога», за каждым молодым специалистом закреплен наставник из числа опытных педагогов.

На уровне Управления образования разработано Положение о программе наставничества в общеобразовательных организациях Сямженского муниципального района. Положение является организационной основой для внедрения целевой модели наставничества и регламентирует вопросы организации наставнической работы в общеобразовательных организациях, регламентирует взаимоотношения между участниками образовательных отношений в деятельности наставничества.

С целью учебно-методической поддержки, создания условий для профессионального развития молодых педагогов района разработано и утверждено Положение о районном методическом совете.

5. В районе разработана муниципальная программа "Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2021 годы" (с последующими изменениями и дополнениями (утверждена постановлением Администрации Сямженского муниципального района № 384 от 12.10.2017г.), согласно которой молодые специалисты дошкольных образовательных учреждений и учителя первого года работы получают денежные выплаты в размере 20 тыс. руб., второго года работы - 30 тыс. руб., третьего года – 50 тыс. руб. Кроме того, педагогическим работникам предоставляется социальная поддержка – оплата аренды жилья.

Молодые учителя согласно Постановлению Правительства Вологодской области от 31.05.2010 г № 637 "Об утверждении Порядка предоставления единовременных выплат педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности" получают денежные выплаты в течение трех лет работы в размере 50 тыс. руб., 30 тыс. руб., 20 тыс. руб.

5. С целью поднятия престижа учительской профессии и авторитета образовательных организаций в районной газете «Восход» регулярно идут публикации о педагогах, достижениях учреждений в учебно-воспитательной, спортивной деятельности. Ежегодно в День Учителя на уровне района проходят торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику, чествование учителей, воспитателей дошкольных образовательных организаций и педагогов дополнительного образования.